



LÆRING OG KREATIVITET I FÆLLESSKAB

2024

UNDERVERSIFOLDER



Underviser i aftenskolen

Velkommen i oplysningsforbundet ForA

Tillykke med dit job som underviser i aftenskolen!

I denne folder kan du læse mere om, hvad det indebærer at være underviser i en aftenskole.

En del af folkeoplysningen

En aftenskole er en folkeoplysende forening, der ligesom alle andre foreninger styres af en valgt bestyrelse og på grundlag af et sæt vedtægter. Bestyrelsen har ansvaret for at sikre, at love og regler overholdes, at økonomien er velkonsolideret og at foreningen udvikler sig i takt med tiden. Bestyrelsen ansætter en skoleleder, som står for den daglige drift af aftenskolen. En af skolelederens vigtigste opgaver er at ansætte dygtige og kompetente undervisere og sikre et spændende kursusudbud med høj faglig kvalitet.

Alle aftenskoler tilbyder folkeoplysende voksenundervisning og er reguleret af den lov, der i daglig tale kaldes folkeoplysningsloven. Derfor er du også som underviser en del af folkeoplysningen, som har en lang tradition bag sig. Formålet med folkeoplysende undervisning er, at der ud over selve emnet for undervisningen skal være et blik for fællesskabet og det relationelle. Ifølge folkeoplysningsloven er sigtet med folkeoplysning at "styrke den enkeltes evne og lyst til at tage ansvar for eget liv og til at deltage aktivt og engageret i samfundslivet."

Det er op til den enkelte underviser at tænke det folkeoplysende aktivt ind i undervisningen, og det kan gøres på mange forskellige måder. Mangler du sparring til hvordan, kan du altid tage fat i din skoleleder.

Aftenskoler modtager tilskud fra kommunen til aflønning af undervisere og ledere. Det vil sige, at tilskuddet nedbringer udgifterne til kurser, foredrag og debatarrangementer og gør det billigere for borgerne at deltage i aftenskoleaktiviteter. Tilskuddet afhænger af typen af undervisning. Kommunerne kan tillige yde tilskud til særlige målgrupper, f.eks. pensionister, arbejdsledige eller studerende, ligesom den kan beslutte at yde ekstra tilskud til aktiviteter, der forudsætter små hold.

For at se video om folkeoplysningen, scan QR-koden eller [klik her](#)





De faglige og pædagogiske kvalifikationer

Der stilles ingen formelle krav om bestemte uddannelser eller eksaminer som forudsætning for din ansættelse i aftenskolen. Der er heller ikke krav om et bestemt antal timer for ansættelsen. Du ansættes tidsbegrænset til undervisning på de kurser, som du i samarbejde skolelederen planlægger og får kursister til.

Selv om der ikke er knyttet formelle kvalifikationer til din ansættelse, stilles der naturligvis krav om reelle faglige og pædagogiske kvalifikationer, altså at du som underviser:

- har stor faglig viden og kunnen i forhold til emnet, der undervises i.
- kan planlægge, strukturere og gennemføre et undervisningsforløb på en pædagogisk forsvarlig måde.

At undervise voksne

At kunne gennemføre et undervisningsforløb for voksne kræver, at man underviser engageret og varieret med udgangspunkt i forudsætninger og behov. Det kræver en evne til at kunne indgå i konstruktiv dialog med deltagerne med blik for de forskellige livserfaringer og baggrunde, der er repræsenteret på dit hold. Hvis du ikke har en pædagogisk eller undervisningsmæssig baggrund, anbefaler Fora derfor at du tager efteruddannelsen Alment voksenpædagogisk grundkursus (AVG), som giver et bredt overblik over formidlerrollen som voksenunderviser. AVG udbydes forskellige steder i landet og kan tages på fuld tid over fem uger eller deltid over en længere periode. Læs mere om dine muligheder for at søge støtte til efteruddannelse på side 6.

ANSÆTTELSESVILKÅR FOR UNDERVISERE I AFTENSKOLEN

Ansættelse i en aftenskole er reguleret af folkeoplysningsloven og den tilhørende lønbekendtgørelse. Det betyder blandt andet, at du som underviser ikke kan forhandle din løn, da den er fastsat af staten i lønbekendtgørelsen. Herunder kan du få et overblik over de generelle ansættelsesvilkår, der er for undervisere i aftenskolen.

Løn

Alle undervisere aflønnes som nævnt efter den gældende lønsats, der er fastsat i lønbekendtgørelsen. Lønnen reguleres én gang årligt pr. 1. april (nogle gange to gange årligt) og følger reguleringsprocenten for statens tjenestemandssystem.

En lektion i aftenskolen er på 45 minutter og lønnen pr. lektion omregnes til 1,6 arbejdstime, fordi der i lønnen også er medregnet tid til pauser, forberedelse, omklædning, klargøring af lokale, oprydning samt administrative opgaver så som at udarbejde forløbsbeskrivelser. Lønnen for en undervisningslektion på 45 minutter svarer altså til, at du arbejder i alt 1,6 time.

Lønnen udbetales som A-indkomst. Ud over lønnen får du feriepenge. Du bestemmer selv, om du vil indbetale noget af lønnen til pension.



Ansættelsesperiode

Undervisere ansættes altid for en tidsbegrænset periode, det vil sige den periode, som dit kursus forløber i. Det er op til skolelederen i samarbejde med bestyrelsen at beslutte, hvilke kurser og aktiviteter der udbydes fra år til år. Derfor har du som underviser ikke krav på at blive genansat.

Ansættelseskontrakt

Fora anbefaler, at alle undervisere får en ansættelseskontrakt, der beskriver ansættelsesforholdet. Hvis du er ansat i over en måned med mere end 8 arbejdstimer om ugen i gennemsnit, har du lovmæssigt krav på en ansættelseskontrakt, som blandt andet beskriver antal lektioner og perioden for din ansættelse.

Registrering af arbejdstid

Som underviser skal du registrere den tid, du bruger på dit arbejde. Din skoleleder er forpligtet til at stille et system til registrering af arbejdstid til rådighed, da det er arbejdsgivers ansvar at sikre overholdelse af krav i arbejdsmiljøloven og arbejdstidsloven.

Ferie

De fleste aftenskoler følger folkeskolens ferieår, men tjek altid med den skole, hvor du er ansat.

Sygdom

Fora anbefaler, at sygdom meddeles hurtigst muligt og senest 2 timer før undervisningens start, så skolelederen kan nå at aflyse undervisningen. Du modtager ikke løn under sygdom. Hvis det er muligt, forlænger mange aftenskoler i stedet undervisningsforløbet med det antal lektioner, der måtte være aflyst i sæsonen, så deltagerne modtager undervisning for det antal timer, de har betalt for. Det får du naturligvis løn for.

Der kan under visse omstændigheder udbetales sygedagpenge.

Aflysning af kurser

Der aflønnes kun for gennemført undervisning. Dog har du som underviser krav på løn, hvis undervisningslektioner aflyses af aftenskolen med mindre end en uges varsel.

Du kan finde mere information om dine ansættelsesvilkår på Fora.dk

Mange aftenskoler tilbyder aktiviteter, der ligger uden for folkeoplysningslovens område, f.eks. projekter finansieret af fonde eller puljer. Her kan der være andre vilkår for løn- og ansættelsesvilkår.



ØVRIGE VILKÅR FOR UNDERVISERE I AFTENSKOLEN

Forsikring

Gennem Fora har din skole en lovpligtig arbejdsskadeforsikring og en erhvervsansvarsforsikring som dækker, hvis du skulle komme til skade under udførelsen af dit arbejde eller får en sygdom på grund af den måde, dit arbejde har været udført på (erhvervsbetinget sygdom). Skader skal indberettes gennem Foras sekretariat. Skulle uheldet være ude, så kontakt din skoleleder.

UnderviserNet

Som underviser har du adgang til UnderviserNet, hvor du kan få et overblik over dine hold, mødegange og deltagere. Hvis aftenskolen har givet adgang til det, kan du sende mails og sms'er til deltagerne gennem systemet. Spørg din skoleleder for mere information.

Støtte til efter- og videreuddannelse

I Fora vil vi gerne støtte op om, at vores aftenskoler har de bedst kvalificerede undervisere, der er opdaterede på den nyeste viden inden for deres fag. Derfor kan du søge støtte til nedbringelse af udgifter i forbindelse med deltagelse i efteruddannelse. Det kan være alt fra et enkeltstående kursus til et længerevarende efteruddannelsesforløb med flere moduler.

Der gives tilskud til maks. halvdelen af prisen pr. modul i forløbet, dog maks. 2000 kr. pr. modul eller kursus. Snak med din skoleleder om dine muligheder. Har du allerede et kursus i tankerne, søges støtten gennem din skoleleder.

Arbejds miljø og arbejdspladsvurdering

Da aftenskolen er en arbejdsplads, er aftenskoler omfattet af arbejdsmiljølovens regler, herunder regler om udarbejdelse af en arbejdspladsvurdering (APV). En APV giver aftenskolens ledelse mulighed for at arbejde mere fokuseret med både de fysiske og psykiske arbejdsmiljø og finde løsninger på eventuelle problemer.

Whistleblowerordning

Alle virksomheder med mere end 50 ansatte (hoveder, ikke årsværk) skal stille en whistleblowerordning til rådighed. Hvis din aftenskole ikke selv har etableret en ordning, har Fora udviklet et system til indberetning for alle vores medlemsforeninger. Læs mere på Fora.dk.

Har du en idé til et projekt?

Har du en god idé til et udviklingsprojekt i din aftenskole, kan du i samarbejde med din skoleleder søge om støtte fra Foras udviklingspulje.

Udviklingsprojekter skal have til formål at synliggøre eller udvikle aftenskolen og dens aktiviteter eller understøtte forsøg med nye kursustyper og undervisningsformer.



Hvem er Fora?

Aftenskolen du er ansat i, er medlem af det landsdækkende oplysningsforbund Fora. Ud over Fora findes der fire andre landsdækkende oplysningsforbund: AOF, DOF, FOF og LOF.

Fora har fokus på læring og kreativitet i fællesskab. Vores medlemmer er både små og store aftenskoler, foreninger og daghøjskoler, som fordeler sig over hele landet. De tilbyder alle folkeoplysende kurser, aktiviteter og oplevelser inden for kreative håndværk, sundhed og bevægelse, musik og kunst, sprogundervisning og kulturkendskab samt foredrag og debatarrangementer.

Foras vision er at skabe folkeoplysning, der til stadighed er relevant og fundamentalt vigtigt for den enkelte og for vores fællesskab, og som derigennem bidrager til forandring i samfundet.

